

**TOGETHER.  
AHEAD.**

**HR – TOGETHER AHEAD**

**VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

# **CIRCLE CAPTAIN BOOK**

---

**Die persönliche Netzwerk-, Reflexions-  
und Weiterentwicklungsplattform  
für HR Manager\*innen und HR-Entscheider\*innen**

**RETENCON AG**  
RETENTIONMANAGEMENT AUS EINER HAND.

,TOGETHER AHEAD' ist ein Format der RETENCON AG  
Von HR für HR. Aus der Praxis für die Praxis.

## HR – TOGETHER AHEAD

---

Die Anforderungen im Berufsalltag steigen mittlerweile kontinuierlich - die Transformation von Unternehmen betrifft jeden und kann nur in Gemeinschaft erfolgreich eingeleitet und umgesetzt werden. Es gilt, Kompetenzen zu erweitern, Blickwinkel zu verändern und kollaborativ zu agieren.

Den HR-Abteilungen in Unternehmen kommt dabei eine zentrale Rolle zugute: Es ist wichtig, (offene) Bedarfe zu decken, Kompetenzen zu entwickeln sowie zu erweitern und Know-how zu sichern - und dabei den individuellen Faktor Mensch nicht aus den Augen zu verlieren. Diesen Anforderungen gerecht zu werden, bedingen Erfahrung, Netzwerk, Austausch und Feedback. Aspekte, deren Aneignungsmöglichkeit zu oft im zeitkritischen Alltag auf der Strecke bleiben, obwohl sie insbesondere junge Nachwuchskräfte im HR als Orientierung benötigen.

### HR – TOGETHER AHEAD.

Mit diesem Format möchten wir dem entgegenwirken:

1/2 Jahr lang bieten wir einem kleinen Kreis von maximal 6 HR & People Manager\*Innen die Möglichkeit:

- einmal im Monat in einer 90-minütigen online-Session ihr Netzwerk im HR-Umfeld zu erweitern.
- von der Erfahrung gestandener HR-Leiter\*Innen renommierter Unternehmen zu profitieren.
- die eigene Persönlichkeit mit Blick auf das Aufgabenfeld HR und aktuelle sowie zukünftige Herausforderungen zu reflektieren
- und so in der Gruppe von- und miteinander zu lernen

### HR – TOGETHER AHEAD.

... ist ein(e) etablierte(r) HR-Leiter\*In als Circle Captain, die/der unterstützt durch einen Moderator in 6 Sessions mit ihrem/seinem Circle seine Sicht und Herangehensweise auf vergangene, aktuelle und zukünftige Herausforderungen von HR preisgibt und mit den Teilnehmer\*Innen aus HR in den direkten Austausch dazu geht.

So entstehen individuelle Lösungsvorschläge und Handlungsempfehlungen für den Alltag - geleitet von einer erfahrenen Persönlichkeit und aufgenommen sowie diskutiert im geschlossenen Teilnehmer\*Innenkreis.

**HR – TOGETHER AHEAD. STARTET IM JANUAR 2021!**

## **CIRCLE CAPTAINS**

---

### **PATRICK SCHIANCHI**

Diplom Wirtschaftsjurist (FH),  
Bereichsleiter Human Resources & Marketing

### **FLORIAN FREY**

Global Vice President HR & Administration

### **TOBIAS DITTRICH**

Diplom Oeconom, Direktor Human Resources

### **ROBERT FRANK**

Director Employee Success DACH & Emerging Markets,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats, Rechtsanwalt

### **KERSTIN WINKELMANN**

Head of Human Relations  
HR Generalistin



## **PATRICK SCHIANCHI**

### **VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

#### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Menschlichkeit, Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit!  
Politische Spielchen im Job oder auch privat finde ich furchtbar.
- Dankbarkeit dafür zeigen, dass ich einen Beruf ausübe, der mir jeden Tag viel Spaß bereitet, bei einem Arbeitgeber, der mich in meinem Werdegang immer unterstützt hat.
- Respektvoller Umgang miteinander!  
Heutzutage für mich einer der wesentlichsten Punkte!
- Alles nicht zu ernst nehmen! Eine gewisse Lockerheit gekoppelt mit einer großen Professionalität, bringt meines Erachtens bessere Ergebnisse.

#### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Ich würde mich als typischen HR-Allrounder beschreiben, der neben den klassischen Personal-Themen auch immer schon „über den Tellerrand“ geschaut hat.

Ich bin als Bereichsleiter neben Human Resources auch für das Marketing verantwortlich, seit 2013 für die gesamte Arbeitssicherheit und seit 2020 Compliance-Beauftragter der ARRK Engineering.

Diese Vielfältigkeit an Themengebieten zu organisieren und zu koordinieren, funktioniert nur, indem man Kollegen/innen um sich versammelt, die innerhalb ihrer Themenfelder besser sind als man selber ☺.

### **PATRICK SCHIANCHI**

Diplom Wirtschaftsjurist (FH)  
Bereichsleiter Human Resources  
& Marketing

#### **Berufliche Stationen**

- 2006 - dato  
ARRK|P+Z Engineering:  
Bereichsleiter Human Resources &  
Marketing, Arbeitssicherheit &  
Compliance
- 2005 - 2006  
Adecco Engineering:  
Niederlassungsleiter München  
Automotive / Luft- und Raumfahrt
- 2004 - 2005  
BMW AG:  
Personalsachbearbeiter für die  
Nachwuchszielgruppen  
(Praktikanten, Diplomanden,  
studentische Aushilfen)
- 2000 - 2004  
Studium Wirtschaftsrecht in Köln -  
Schwerpunkt Arbeitsrecht &  
Human Resources Management

## **FLORIAN FREY**

### **VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

#### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Gelassenheit & Achtsamkeit ausstrahlen
- Dankbarkeit & Demut zeigen - Höhen und Tiefen gehören zum Leben
- Fordern & Fördern: Ich hatte und habe berufliche und private Förderer im Leben und möchte das Gleiche weitergeben
- Spaß und Freude am Leben

#### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Ich bin ein Personaler mit langjähriger Erfahrung in der High Tech sowie Automotive Branche für große und mittelständische Unternehmen wie Siemens, Osram, Ledvance und MD Elektronik.

In unterschiedlichen HR-Funktionen habe ich in verschiedenen Führungspositionen, als Projektleiter, in lokaler und globaler Verantwortung oder Experte gearbeitet.

- Vielfältige Erfahrung als Vorantreiber für Veränderungen in globalen Organisationen
- Eine meiner zentralen HR Aufgaben: die Übersetzung und Umsetzung von Unternehmenswerte in Tools und Prozesse und damit in das tägliche Handeln von Managern und Mitarbeitern
- Breites Expertenwissen in verschiedenen HR-Kompetenzbereichen wie: HR Strategie, Talent Acquisition, People and Organizational Development, Compensation & Benefits, Leadership, HR Reporting

## **FLORIAN FREY**

Global Vice President  
HR & Administration

### **Berufliche Stationen**

- 2017 - dato  
MD Elektronik:  
Gesamtverantwortung HR,  
Prokurist
- 2015 - 2017  
LEDVANCE GmbH:  
Ausgliederung aus der OSRAM AG,  
Head of HR Solutions
- 2012 - 2015 OSRAM AG:  
Börsengang OSRAM, Executive HR,  
Global HR Business Partner GSS  
(Global Shared Services)
- 2002 - 2012 Siemens AG:  
verschiedene operative und  
strategische HR Funktionen
- 1998 - 2002 Studium:  
Soziale Arbeit -  
Abschluss: Dipl.-Soz.päd. (FH)



## **TOBIAS DITTRICH**

### **VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

#### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Spaß an der Arbeit und im Leben sowie Dankbarkeit, für das, was man hat.
- Zuhören, Nachfragen, Feedback geben und wertschätzend im Umgang mit anderen sein - so fällt Arbeit leichter und Change ist machbar.
- Mit Menschen arbeiten, für Menschen da sein - ob als Führungskraft, als Mitarbeiter oder Personaler. Gemeinsam kann man immer mehr erreichen.
- Den Mut haben, auch mal andere Wege zu gehen - wohl wissend, dass es Kraft und Zuversicht braucht und nicht immer von Erfolg gekrönt ist.

#### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Seit über 20 Jahren arbeite ich in der IT-Welt in unterschiedlichen Funktionen. Erfahrungen habe ich unter anderem in Führungsrollen außerhalb HR bei einem IT-Weltkonzern gesammelt. Mein absoluter Schwerpunkt ist aber die Welt der Personaler.

Als Gesamtverantwortlicher für das Thema Personal liegt mein Fokus auf:

- Change-Management und Unternehmenskultur - Menschen und Organisationen weiterentwickeln und für neue Herausforderungen bereit machen.
- Personalentwicklung - angefangen von der Berufsausbildung, über die Entwicklung junger Fach- und Führungskräfte bis hin zum Coaching von Bereichsleitern und Vorständen.
- Employer Branding - am Markt wie auch im Unternehmen erfolgreich positionieren und leben.
- Neue Formen der Arbeit - wie bereite ich die Menschen und Organisationen auf die Zukunft der Arbeit vor.

### **TOBIAS DITTRICH**

Diplom Oeconom  
Direktor Human Resources

#### **Berufliche Stationen**

- 2012 - dato  
CENIT AG:  
Direktor Human Resources
- 1998 - 2012  
IBM Deutschland:  
Diverse Managementfunktionen  
inner- und außerhalb Personal
- 1998  
Unternehmensberatung  
Prof. Bauder:  
Berater für  
sozialwirtschaftliche  
Unternehmen
- 1993 - 1997  
Studium der  
Wirtschaftswissenschaften in  
Stuttgart-Hohenheim  
und Tübingen



## **ROBERT FRANK**

### **VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

#### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Fairness, Gleichheit
- Zivilcourage, Hilfsbereitschaft und Freundschaft
- Giving Back - ehrenamtliches und soziales Engagement
- Spaß am Leben und Authentizität - beruflich & privat

#### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Ich bin seit über 20 Jahren in verschiedenen HR Management und Leadership Rollen bei US-Unternehmen wie Wind River/Intel, GE, Amazon.com und Salesforce.com tätig und begleite und coache mit meinem Team Management, Führungskräfte und Mitarbeiter in den Themen Organisationsentwicklung, Personalentwicklung und Unternehmenskultur.

Als langjähriger HR Generalist verfüge ich über umfassende Erfahrungen im gesamten Employee Life Cycle (Hiring, Onboarding, HR Excellence & Tools, Personalentwicklung, Arbeitsrecht, Change Management, Comp & Ben, etc.) und Backoffice Bereich (Real Estate, Facilities, Fuhrparkmanagement, etc.).

#### **Meine Schwerpunkte:**

- Unternehmenskultur
- Digitalisierung der Arbeitswelt
- Arbeiten 4.0 / New Work
- Chancengleichheit (Equality)

### **ROBERT FRANK**

Director Employee Success  
DACH & Emerging Markets,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats,  
Rechtsanwalt

#### **Berufliche Stationen**

- 2017 - dato  
Salesforce.com:  
Director Employee Success  
DACH&Emerging Markets
- 2007 - 2017  
Wind River (Intel):  
Director HR EMEA
- 2004 - 2007  
GE Money Bank:  
Sr. Manager HR
- 2002 - 2004  
Amazon.de:  
Sr. Manager HR
- 2000 - 2002  
Openshop Holding AG:  
Head of HR
- 1992 - 2000  
Studium der Rechtswissenschaften



## **KERSTIN WINKELMANN**

Head of Human Relations  
HR Generalistin

### **Berufliche Stationen**

- 2010 - dato  
Motel One Group  
Head of Human Relations
- 2009 - 2010  
Fördeblick Eventgastronomie  
Betriebs  
leiterin
- 2004 - 2009  
Kempinski Hotels  
HR Business Partner,  
HR & Training Director
- 2000 - 2004 Studium  
Internationale BWL  
mit Schwerpunkt Tourismus-  
und Hotelmanagement,  
ISM, Diplom

## **KERSTIN WINKELMANN**

### **VONEINANDER MITEINANDER LERNEN.**

#### **Was macht mich aus, was ist mir wichtig?**

- Respekt & Wertschätzung -  
für eine vertrauensvolle Kommunikation auf Augenhöhe
- Achtsamkeit & Sinnhaftigkeit -  
um sich selbst und andere bewusster zu führen
- Entwicklung & Initiative -  
um mit Persönlichkeit & Talent erfolgreich die Zukunft zu gestalten
- Teamgeist & Nachhaltigkeit -  
denn nur gemeinsam im Team erreichen wir unsere Ziele

#### **Wofür stehe ich, wer bin ich?**

Meine Leidenschaft gehört der Entwicklung von Persönlichkeiten und Talenten in meiner absoluten Lieblingsbranche, der Hotellerie. In dieser bunten und dynamischen Welt habe ich meine Passion für und mit Menschen entdeckt. Human Relations steht für so viel mehr als Personalmanagement: Wir verbinden Menschen und so verstehe ich meine Aufgabe als Strategin, Mentorin, Coach, Visionärin.

Als HR Generalistin bin ich in der 5\* Hotellerie groß geworden, bevor ich vor 10 Jahren die türkise Welt von Motel One entdeckt habe. Hier verantworte ich den HR Bereich der Budget Design Hotelkette europaweit. Gemeinsam mit meinem Team entwickeln wir für und gemeinsam mit unseren Hotels zukunftsweisende Konzepte für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Hierbei zeichne ich mich verantwortlich für

- die Ausrichtung und Weiterentwicklung der Human Resources Strategien und operativen Prozesse in den Bereichen Recruiting, Employer Branding, Talent Management, Entwicklung & Organisation.
- die Beratung und Coaching der Führungskräfte in allen HR/arbeitsrechtlichen Fragen
- die Gestaltung Weiterentwicklung unserer unternehmenseigenen One University in München, die mit dem Human Resources Excellence Award und dem Deutschen Bildungspreis ausgezeichnet wurde.

**„TOGETHER AHEAD“** ist ein Format der RETENCON AG

Von HR für HR. Aus der Praxis für die Praxis.



**TOGETHER.  
AHEAD.**

## **WIR FREUEN UNS AUF SIE.**

---

### **RETENCON AG**

Freystraße 4  
80802 München

[www.retencon.de](http://www.retencon.de)  
[www.hr-kompetenzforum.de](http://www.hr-kompetenzforum.de)

### **IHR ANSPRECHPARTNER:**



#### **Arne Gels**

CDO Transformation, Business Development &  
Employer Branding / Member of the Board  
RETENCON AG

Mobil: +49178 2097398  
Email: [arne.gels@retencon.de](mailto:arne.gels@retencon.de)

**„TOGETHER AHEAD“** ist ein Format der RETENCON AG  
Von HR für HR. Aus der Praxis für die Praxis.

**RETENCON AG**  
RETENTIONMANAGEMENT AUS EINER HAND.